

## **ZARZĄDZENIE NR 1/2013**

**Dyrektora Gimnazjum Sportowego Nr 2 im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku  
z dnia 16 kwietnia 2013 r.**

w sprawie: kryteriów przy doborze pracowników do rozwiązywania umów o pracę (zwolnień), zastosowania ograniczonego wymiaru zatrudnienia lub przeniesienia na inne stanowisko pracy.

Podstawa prawna: art. 36 ust. 1, 39 ust. 1 pkt 1 ustawy o systemie oświaty.

### **zarządzam co następuje:**

#### § 1

W związku z reorganizacją pracy szkoły w nowym roku szkolnym 2013/2014 i opracowaniem projektu arkusza Organizacyjnego na w/w rok szkolny, podaję do wiadomości kryteria, którymi będę się kierował przy doborze pracowników do rozwiązywania umów o pracę (zwolnień), ewentualnych ograniczeń wymiaru zatrudnienia lub zmiany stanowisk pracy.

##### 1. Kwalifikacje formalne:

- a) kierunkowe studia magisterskie pedagogiczne, czas posiadania pełnych kwalifikacji (w pierwszej kolejności wypowiedzenie otrzyma osoba o najniższym poziomie kwalifikacji);
- b) staż pracy ogółem, także staż pracy w danej szkole i na likwidowanym stanowisku;
- c) kierunkowe studia podyplomowe;
- d) studia podyplomowe lub inne, dające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu;
- e) inne formy doskonalenia zawodowego;
- f) awans zawodowy nauczyciela.

##### 2. Realizacja zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych

- a) aktualna ocena pracy wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej (ocena formalna i na podstawie bieżącego nadzoru Dyrektora szkoły);
  - b) realizacja zadań nie związanych zajęciami wykonywanymi w ramach tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych
  - c) prowadzenie dokumentacji pedagogicznej (jakość, terminowość)
  - d) organizacja konkursów międzyszkolnych;
  - e) osiągnięcia prowadzonych przez nauczyciela wychowanków w konkursach, turniejach itp.
-

f) promocja szkoły w środowisku oraz zdobywanie dodatkowych środków finansowania pomocy rzeczowej na rzecz szkoły

3. Dyscyplina pracy:

a) częsta niespodziewana nieusprawiedliwiona nieobecność nauczyciela dezorganizująca pracę szkoły;

b) spóźnienia;

c) realizacja dyżurów

d) wykonywanie poleceń służbowych;

e) dyspozycyjność;

f) urlopy bezpłatne;

g) stosunek do koleżanek i kolegów oraz umiejętność współpracy z nimi, praca w zespole;

h) zaangażowanie własne w funkcjonowanie szkoły.

4. Posiadane uprawnienia emerytalne

5. Kwalifikacje zawodowe uprawniające do wykonywania innego zawodu

6. Sytuacja bytowa.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

---