

ZARZADZENIE NR 5

DYREKTORA ZESPOŁU SZKÓŁ SPORTOWYCH w Rybniku

Z dnia 26 X 2017r.

w sprawie: kryteriów przy doborze pracowników do rozwiązywania umów o pracę (zwolnień), zastosowania ograniczonego wymiaru zatrudnienia lub przeniesienia na inne stanowisko pracy.

Podstawa prawna; art.36 ust.1,39 ust.1 pkt 1 Ustawy o Systemie Oświaty,

Zarządzam, co następuje

§ 1

W związku z opracowanym Programem Rozwoju Szkoły na lata 2017-2022 podaje do wiadomości kryteria, którymi będę się kierował przy doborze pracowników do rozwiązania umów o pracę (zwolnień, ewentualnych ograniczeń wymiaru zatrudnienia lub zmiany stanowisk pracy.

1. Kwalifikacje formalne:

- a) Kierunkowe studia magisterskie pedagogiczne, czas posiadania pełnych kwalifikacji (w pierwszej kolejności wypowiedzenie otrzyma osoba o najniższym poziomie kwalifikacji);
- b) Staż pracy ogółem, także staż pracy w danej szkole i na likwidowanym stanowisku;
- c) Kierunkowe studia podyplomowe;
- d) Studia podyplomowe lub inne, dające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu;
- e) Inne formy doskonalenia zawodowego;
- f) Awans zawodowy nauczyciela.

2. Realizacja zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych:

- a) Aktualna ocena pracy wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej (ocena formalna i na podstawie bieżącego nadzoru Dyrektora szkoły);

- b) Realizacja zadań nie związanych z zajęciami wykonywanymi w ramach tygodniowe liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych;
 - c) Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej (jakość, terminowość);
 - d) Organizacja konkursów międzyszkolnych;
 - e) Osiągnięcia wychowanków prowadzonych przez nauczyciela w konkursach, turniejach, itp.;
 - f) Promocja szkoły w środowisku oraz zdobywanie dodatkowych środków finansowania pomocy rzeczowej na rzecz szkoły.
3. Dyscyplina pracy:
- a) Częsta, niespodziewana, nieusprawiedliwiona nieobecność nauczyciela, dezorganizująca prace szkoły;
 - b) Spóźnienia;
 - c) Realizacja dyżurów;
 - d) Wykonywanie poleceń służbowych;
 - e) Dyspozycyjność;
 - f) Urlopy bezpłatne;
 - g) Stosunek do koleżanek i kolegów oraz umiejętność współpracy z nimi, praca w zespole;
 - h) Zaangażowanie własne w funkcjonowanie szkoły.
4. Posiadane uprawnienia emerytalne.
5. Kwalifikacje zawodowe uprawniające do wykonywania innego zawodu.
6. Sytuacja bytowa.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.