

Ramowy regulamin przyznania nagrody kwartalnej dla pracowników Gimnazjum nr 2 im.św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku

1. Regulamin reguluje podział środków z funduszu nagród motywacyjnych zgodnie z Protokołem Dodatkowym Nr 6 do PUZP z dnia z dnia 25.11.2010 r.
2. Fundusz nagród motywacyjnych zwany dalej „nagrodą kwartalną” składa się:
 - a) z odpisu w wys. 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników,
 - b) z oszczędności na funduszu wynagrodzeń osobowych z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny
3. Wyliczenie kwoty z tyt. nagrody oraz oszczędności Dyrektor powierza służbom księgowym.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszelkich usprawiedliwionych nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - a) wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - b) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - c) wykazywał w pracy dyspozycyjność oraz zaangażowanie,
 - d) podniósł kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,
 - e) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Wysokość nagrody uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem pkt. 4,5,6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.
8. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata nastąpi do dnia 31 grudnia danego roku.
9. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2011 r.