

**Zarządzenie z dnia 1 września 2022 roku**  
**Dyrektora Szkoły Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10**  
**im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku**

**w sprawie wprowadzenia „Procedury oceny pracy nauczycieli ”**  
**Szkoły Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10**  
**im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku**

Na podstawie:

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) – art.6a;
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2022r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022r. poz. 1822).

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam „Procedury oceny pracy nauczycieli”, które stanowią załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Nadzór nad realizacją zarządzenia sprawuje dyrektor.

§ 3.

Przestaje obowiązywać zarządzenie z dnia 1 września 2020r. w sprawie wprowadzenia „Procedury oceny pracy nauczyciela”.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Załącznik do zarządzenia z dnia 1 września 2022r.

„Procedura oceny pracy nauczycieli”

## PROCEDURA OCENY PRACY NAUCZYCIELI

1. Nauczyciel może być oceniony:
  - a) z inicjatywy dyrektora szkoły,
  - b) na wniosek innego podmiotu,
    - samego nauczyciela (Załącznik 1),
    - organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
    - organu prowadzącego szkołę,
    - rady rodziców.
  - c) jeśli to nauczyciel składa wniosek o ustalenie oceny pracy, wówczas musi w nim wskazać jedno dodatkowe kryterium oceny pracy, które ma być brane pod uwagę w ocenie. Kryteria te zostały wskazane w § 2 ust. 4 rozporządzenia MEiN z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli. W takiej sytuacji dyrektor wskazuje drugie dodatkowe kryterium oceny pracy w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku o ustalenie oceny (Załącznik 2).
2. O wszczęciu procedury oceny pracy z własnej inicjatywy lub na wniosek:
  - a) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - b) organu prowadzącego szkołę,
  - c) rady rodziców

dyrektor niezwłocznie zawiadamia nauczyciela na piśmie (Załącznik 3). W zawiadomieniu z własnej inicjatywy dyrektor powinien wybrać i wskazać jedno z dodatkowych kryteriów oceny pracy wymienionych w § 2 ust. 4 rozporządzenia MEiN z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli. Z kolei nauczyciel w takim przypadku wskazuje drugie dodatkowe kryterium oceny pracy w ciągu 3 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia.
3. Oceny pracy dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy dyrektora – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
4. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej (art. 6a ust. 1 Karty Nauczyciela). Roczny okres karencji nie obowiązuje jednak w przypadku obowiązkowej oceny pracy dokonywanej z urzędu przez dyrektora.

5. Procedura oceny pracy rozpoczyna się w dniu:
  - a) złożenia wniosku przez jeden z ww. podmiotów,
  - b) poinformowania nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy z inicjatywy dyrektora.
6. Do okresu na dokonanie oceny pracy nie wlicza się:
  - a) okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni,
  - b) okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b Karty Nauczyciela).
7. 3-miesięczny termin na ustalenie oceny pracy jest skrócony do 21 dni (licząc od ustania stosunku pracy/zaprzestania pracy) w przypadku:
  - a) ustania stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela,
  - b) w przypadku ustania stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego,
  - c) w przypadku udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na mocy art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.
8. Termin ten nie może być wówczas wydłużony przez nieobecności nauczyciela
9. Dyrektor szkoły występuje o niezbędne opinie (Załącznik 5):

OBOWIĄZKOWA WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI			
PODMIOT	FORMA WSPÓŁPRACY	UWAGI	PODSTAWA PRAWNA
Rada rodziców	Opinia	Nie dotyczy szkół, w których nie tworzy się rady rodziców. Rada przedstawia pisemną opinię wraz z uzasadnieniem w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.	art. 6a ust. 5 pkt 1 i art. 6a ust. 5a Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Mentor	Opinia	Dotyczy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela. Mentor przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.	art. 6a ust. 5 pkt 5 i ust. 5a Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy

Doradca metodyczny lub inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opiekun naukowo-dydaktyczny	Opinia	Na wniosek nauczyciela. Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.	art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Inny nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze i sprawujący w tej szkole nadzór pedagogiczny, a w przypadku innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 - nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący.	Porozumienie	Gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem.	art. 6a ust. 5b Karty Nauczyciela
Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kurator oświaty	Porozumienie	Dotyczy oceny pracy nauczyciela zajmującego inne niż stanowisko dyrektora stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny, w sytuacji gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem,	art. 6a ust. 5c Karty Nauczyciela
Dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć	Porozumienie	Dotyczy oceny pracy nauczyciela uzupełniającego etat w innej placówce na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela	art. 6a ust. 5d Karty Nauczyciela
Właściwa władza kościelna	Ocena merytoryczna nauczyciela religii.	Dyrektor musi ją uwzględnić.	§ 8 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
<b>FAKULTATYWNA WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI</b>			
Samorząd uczniowski	Opinia	Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.	art. 6a ust. 5 pkt 3 Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Doradca metodyczny lub inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opiekun naukowo-dydaktyczny	Opinia	Możliwość zasięgnięcia opinii z własnej inicjatywy (na wniosek nauczyciela opinia taka jest obowiązkowa). Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.	art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy

10. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły. Kryteria oceny pracy są sprecyzowane w rozporządzeniu MEiN w sprawie oceny pracy. Podzielono je na obowiązkowe i dodatkowe. Ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w oparciu o:

- a) wszystkie kryteria obowiązkowe (§ 2 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy),
- b) po jednym kryterium dodatkowym wskazanym przez nauczyciela i dyrektora (§ 2 ust. 4 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

11. Należy dokonać oceny poszczególnych kryteriów w punktach:

- a) 0-30 - w przypadku kryterium oceny poprawności merytorycznej i metodycznej prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) 0-5 – w przypadku pozostałych kryteriów.

12. Punkty należy następnie zsumować i ustalić ocenę na podstawie tabeli.

1.	ocena wyróżniająca	minimum 90% punktów
2.	ocena bardzo dobra	od 75% do 89,99% punktów
3.	ocena dobra	od 55% do 74,99% punktów
4.	ocena negatywna	mniej niż 55% punktów

13. W ocenie pracy nauczyciela będą pomocne:

- a) analiza dokumentacji szkolnej prowadzonej przez nauczyciela,
- b) obserwacje prowadzonych zajęć,
- c) wnioski z nadzoru pedagogicznego,
- d) dokumentacja dotycząca podejmowanych przedsięwzięć (udział uczniów w konkursach, olimpiadach i ich osiągnięcia),
- e) arkusz samooceny.

14. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem (Załącznik 5) oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń (art. 6a ust. 8 Karty Nauczyciela). Ustalamy, czy przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny pracy wnosi on o zapewnienie obecności przedstawiciela wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej (Załącznik 6). Jeśli tak – o terminie zapoznawania nauczyciela z projektem oceny pracy należy zawiadomić wskazaną zakładową organizację związkową. Nauczyciel nie musi być członkiem związku zawodowego, by móc wnosić o obecność jego przedstawiciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy.

15. W czasie zapoznawania nauczyciela z projektem oceny jego pracy nie ma obowiązku przedstawienia mu na piśmie tego projektu, aczkolwiek jest to dopuszczalne. Nauczycielowi należy przekazać informację o planowanej ocenie oraz wskazać jej uzasadnienie. Nauczyciel ma prawo już w czasie zapoznawania go z projektem oceny pracy wnosić ustnie swoje zastrzeżenia i uwagi (§ 5 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

16. Nauczyciel ma także prawo zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny (§ 5 ust. 3 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy). Nie można przejść do kolejnego kroku przed:

- a) przedstawieniem takich zastrzeżeń lub
- b) bezskutecznym upływem tego terminu.

17. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym (art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela):

- a) ocena wyróżniająca;
- b) ocena bardzo dobra;
- c) ocena dobra;
- d) ocena negatywna.
- e)

18. Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela sporządzając kartę oceny pracy. Karta ta zawiera (Załącznik 7):

- a) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- b) datę i miejsce urodzenia,
- c) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- d) staż pracy pedagogicznej,
- e) stopień awansu zawodowego,
- f) wykształcenie,
- g) datę dokonania ostatniej oceny pracy,
- h) stwierdzenie uogólniające,
- i) uzasadnienie oceny pracy,
- j) datę dokonania oceny pracy,
- k) podpis osoby dokonującej oceny pracy,
- l) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

19. Doręczamy nauczycielowi kartę oceny pracy a jej kopię włączamy się do jego akt osobowych.

20. Nauczyciel ma prawo wnieść odwołanie od oceny pracy w terminie 14 dni od dnia doręczenia mu karty oceny pracy (art. 6a ust. 9 pkt 1 Karty Nauczyciela).

21. Nauczyciel wnosi odwołanie za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora placówki, do kuratora oświaty.

22. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do właściwego organu sprawującego, o którym mowa w kroku 11, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania (§ 7 ust. 1 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

23. Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.

24. Właściwy organ powołuje zespół oceniający w składzie (art. 6a ust. 9a Karty Nauczyciela):

- a) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu;
- b) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;
- c) przedstawiciel rady rodziców (nie dotyczy szkół, w których nie tworzy się tego organu),
- d) właściwy nauczyciel-doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;

- e) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela – powołany na jego wniosek.

25. Organ, który powołuje zespół oceniający, nie później niż na 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu, w czasie którego będzie mógł zostać wysłuchany. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia (§ 7 ust. 3 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

26. Organ właściwy do rozpoznania odwołania w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania po jego rozpatrzeniu (art. 6a ust. 10a Karty Nauczyciela):

- a) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły;
- b) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela,  
albo
- c) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa à w takim przypadku procedurę oceny pracy musimy rozpocząć od nowa.

27. Ocena pracy ustalona przez organ odwoławczy jest ostateczna (art. 6a ust. 10c Karty Nauczyciela).